

QUELLE VIE AU BUREAU EN 2015 ?

Baromètre ACTINEO/ CSA 2015

Présentation du 5 novembre 2015

Jean-Paul BATH

Directeur général du VIA

Isabelle de PONFILLY

Co-présidente d'ACTINEO

Julie GAILLOT
Directrice adjointe du Pôle Société de
l'Institut CSA

Alain d'IRIBARNE
Président du Conseil scientifique
d'ACTINEO

OBJECTIFS de l'Observatoire 2015



ÉVALUER

l'appréciation **globale & détaillée**
de l'espace de travail



MESURER

les écarts d'appréciation
entre **cette édition et l'édition 2013**, réalisée par
CSA



DISTINGUER

les profils d'actifs en bureau grâce
à **une typologie**

*Quel état des lieux de la vie au bureau ? Quelle appréciation de la qualité du cadre de travail ?
Quelle appétence pour les nouvelles formes de travail ?*

FICHE TECHNIQUE de l'étude

CIBLE INTERROGÉE

Échantillon de **1204 actifs** des secteurs privé et public travaillant dans un bureau, issus d'un échantillon national de **2500 personnes** représentatives de la population active française

MODE DE RECUEIL

Questionnaire **en ligne sur panel**

DATES DE TERRAIN

Du **18 au 25 septembre 2015**

*Les résultats de cette étude sont mis en perspective avec
les éditions 2011 et 2013 de l'Observatoire
lorsque les comparatifs sont possibles*



1

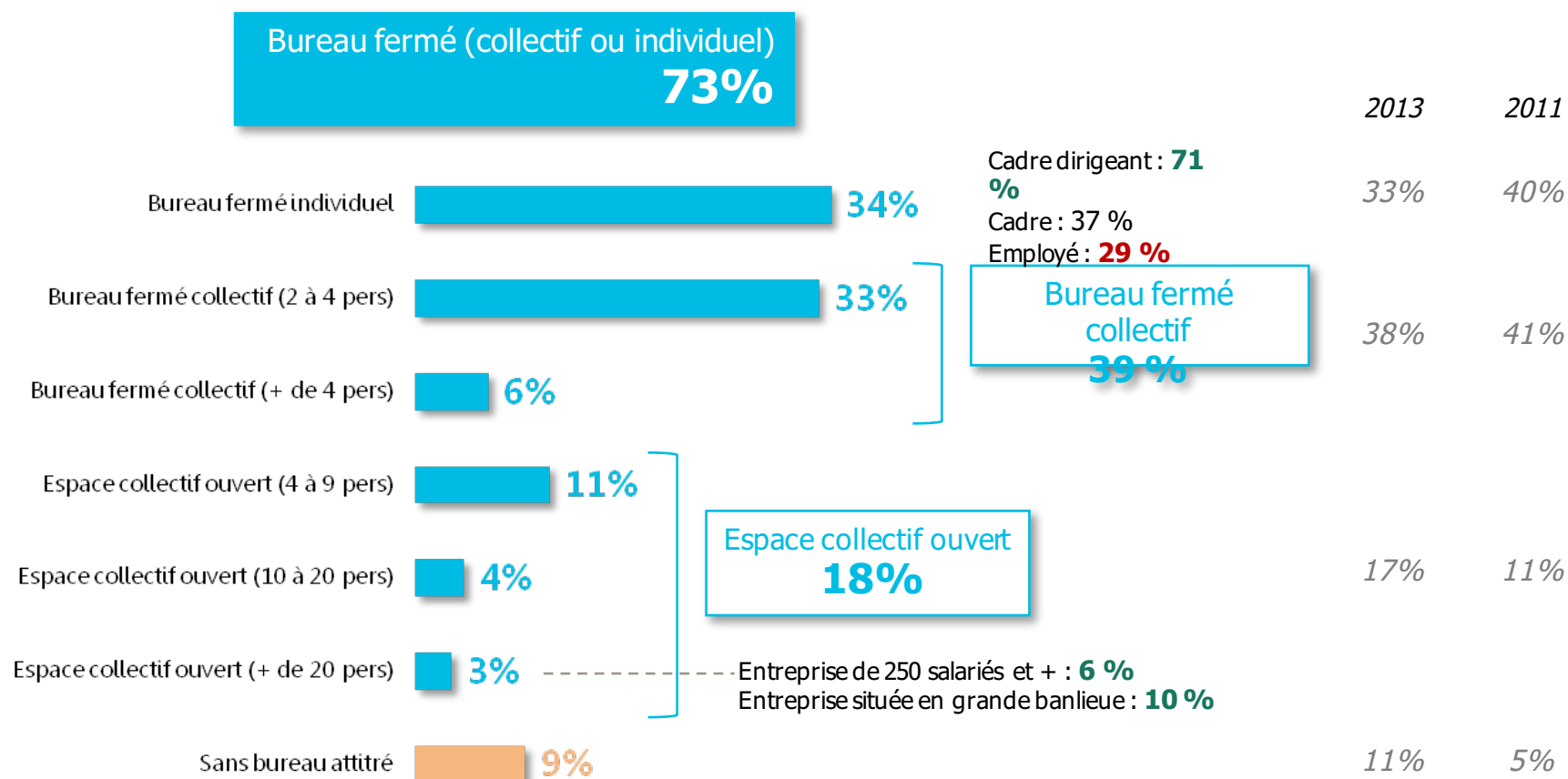
Les espaces collectifs s'imposent
mais les open space restent
minoritaires

Une grande majorité d'actifs travaillent, en 2015, dans un bureau fermé, collectif ou individuel

TYPE DE BUREAU disponible dans l'entreprise

De quel type de bureau disposez-vous au sein de votre entreprise ?

Base : répondants (n = 1204)



Des espaces de travail collectifs aux tailles très variées

NOMBRE MOYEN de personnes dans le bureau

Avec combien de personnes partagez vous cet espace ?
Base : répondants ne travaillant pas dans un bureau fermé individuel (n = 696)

	Selon le NOMBRE DE SALARIÉS
6 personnes	Moins de 50 salariés : 4 De 50 à 249 salariés : 6 250 salariés et plus : 7

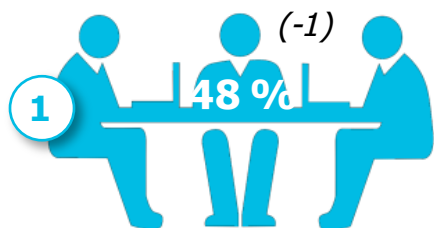
selon le TYPE DE BUREAU	
BUREAU FERMÉ COLLECTIF	ESPACE COLLECTIF OUVERT
4	10

Un travail en équipe qui explique la prééminence des bureaux fermés collectifs

TYPE DE TRAVAIL effectué

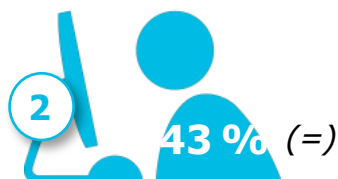
Travaillez-vous majoritairement :
Base : répondants (n = 1204)

EN ÉQUIPE



Commerce : **56 %**
Occupent un bureau fermé collectif de plus de 4 personnes : **67 %**

SEUL



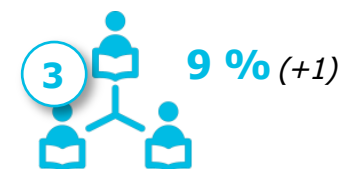
Administration publique : **48 %**
Occupent un bureau fermé individuel : **57 %**

En équipe
57%

(-2)

EN MODE PROJET

« PROJETS TRANSVERSAUX »



Industrie : **17 %**
Entreprise de 500 salariés et + : **12 %**
Cadre : **13 %**
Occupent un espace collectif ouvert : **13 %**

Si le poste de travail est l'endroit où l'on passe le plus clair de son temps, le « coin café », haut lieu de sociabilité, est toujours l'espace le plus fréquenté

UTILISATION DES ESPACES en fonction de LEUR DISPONIBILITÉ

DISPONIBILITÉ DE L'ESPACE (% « disponible »)	ESPACES DISPONIBLES ET PEU UTILISÉS	ESPACES UTILISÉS ET DISPONIBLES
	AUCUN ESPACE	Coin café/machine à café
	ESPACES PEU DISPONIBLES ET PEU UTILISÉS	ESPACES UTILISÉS ET PEU DISPONIBLES
	Salle de réunion fermée avec réservation* Salle de conférence, auditorium Salle de visioconférence	Espace de réunion ouvert en accès libre** Salle de repos / détente Restaurant d'entreprise Cafétéria Salle de sport Jardin ou espace vert de type campus Espace de co-working à l'intérieur de l'entreprise Bulle, espace de confidentialité Espace de jeux Espace convivial de partage informel
	UTILISATION DE L'ESPACE (% « utilise »)	

*Item 2013 : « une salle de réunion fermée »

**Item 2013 : « un espace de réunion ouvert »

Jean-Gabriel CARLIER

**Administrateur de l'ADI (Association des
Directeurs Immobiliers) et ancien
directeur Immobilier de Renault**



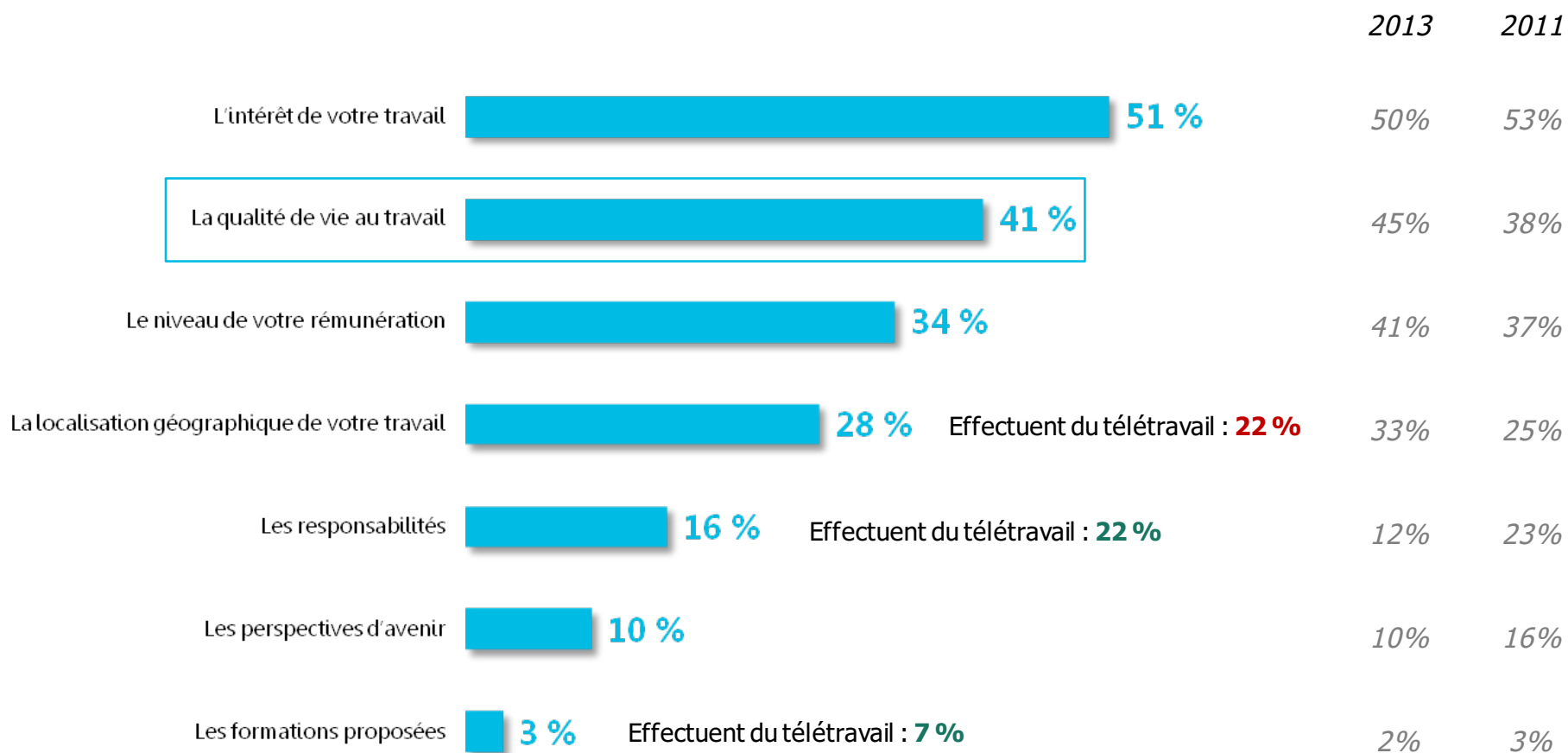
2 | Le relationnel, facteur-clé de la qualité de vie au travail

Même en baisse, la qualité de vie reste, au travail, un critère primordial...

ÉLÉMENTS LES PLUS IMPORTANTS au travail

Parmi les éléments suivants, quels sont les deux critères les plus importants dans votre travail ?

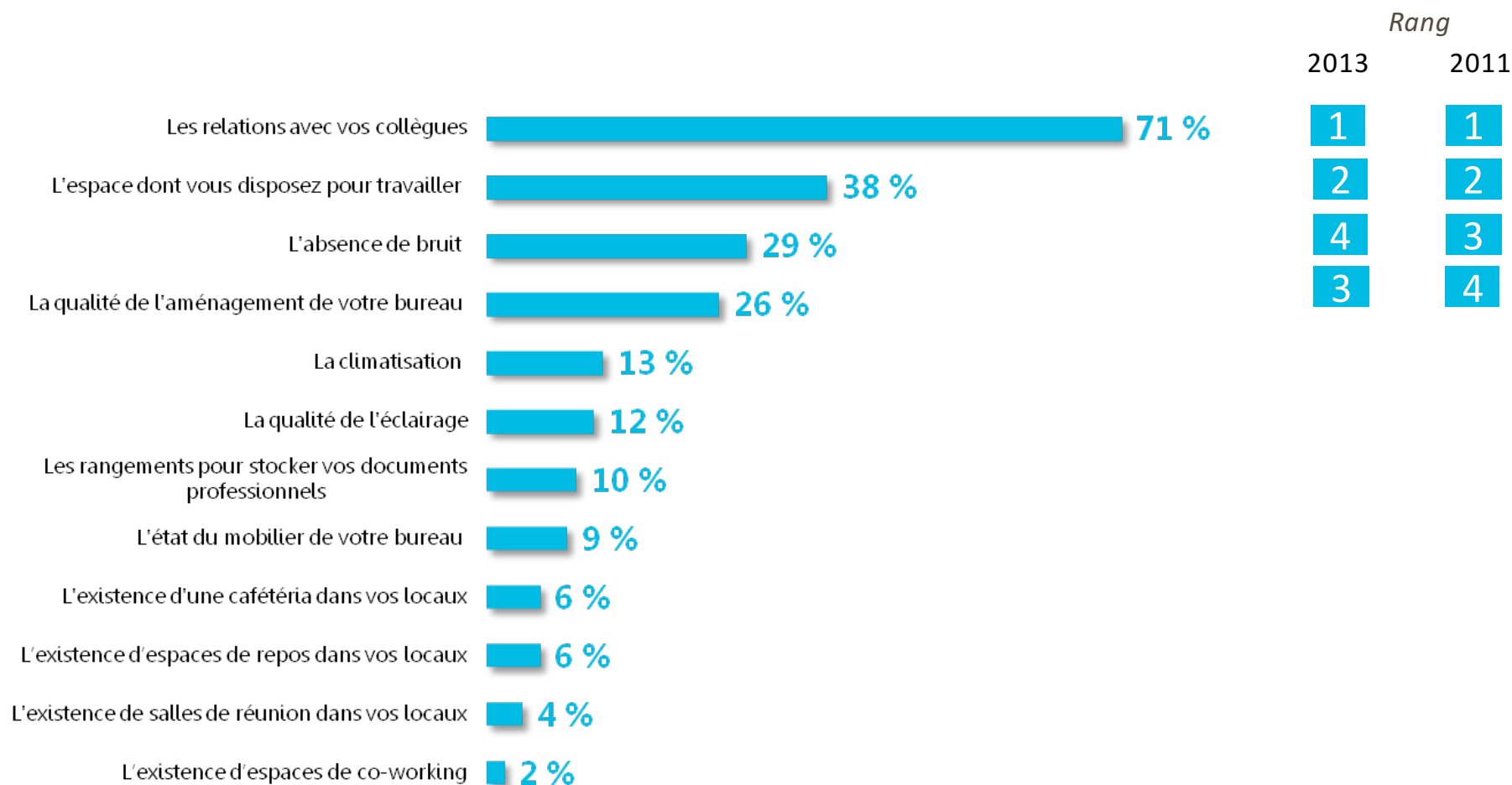
Base : répondants (n = 1204)



....nourrie essentiellement par les relations entre collègues

ÉLÉMENTS CONTRIBUANT LE PLUS à la qualité de vie au travail

Et parmi les éléments suivants, quels sont les critères qui, selon vous, contribuent le plus à votre qualité de vie au travail ? *Trois réponses possibles* Base : répondants (n = 1204)



 Liste d'items modifiée par rapport à 2013

Les relations avec les collègues, l'espace de travail et l'aménagement du bureau : ferments de la qualité de vie au travail

IMPORTANCE DU CRITÈRE ET SATISFACTION

CRITÈRES IMPORTANTS ET PEU SATISFAISANTS	CRITÈRES IMPORTANTS ET SATISFAISANTS
<p>L'absence de bruit (60% satisfaits)</p>	<p>Les relations avec les collègues (86% satisfaits)</p> <p>L'espace dont vous disposez pour travailler (80% satisfaits)</p> <p>La qualité de l'aménagement de votre bureau (74% satisfaits)</p>
CRITÈRES PEU IMPORTANTS ET PEU SATISFAISANTS	CRITÈRES PEU IMPORTANTS ET SATISFAISANTS
<p>L'existence d'espaces de repos dans vos locaux (48% satisfaits)</p> <p>L'existence d'une cafétéria dans vos locaux (52% satisfaits)</p> <p>La climatisation (55% satisfaits)</p>	<p>La qualité de l'éclairage (76% satisfaits)</p> <p>L'état du mobilier de votre bureau (77% satisfaits)</p> <p>Les rangements pour stocker vos documents personnels (74% satisfaits)</p> <p>L'existence de salles de réunion (74% satisfaits)</p>



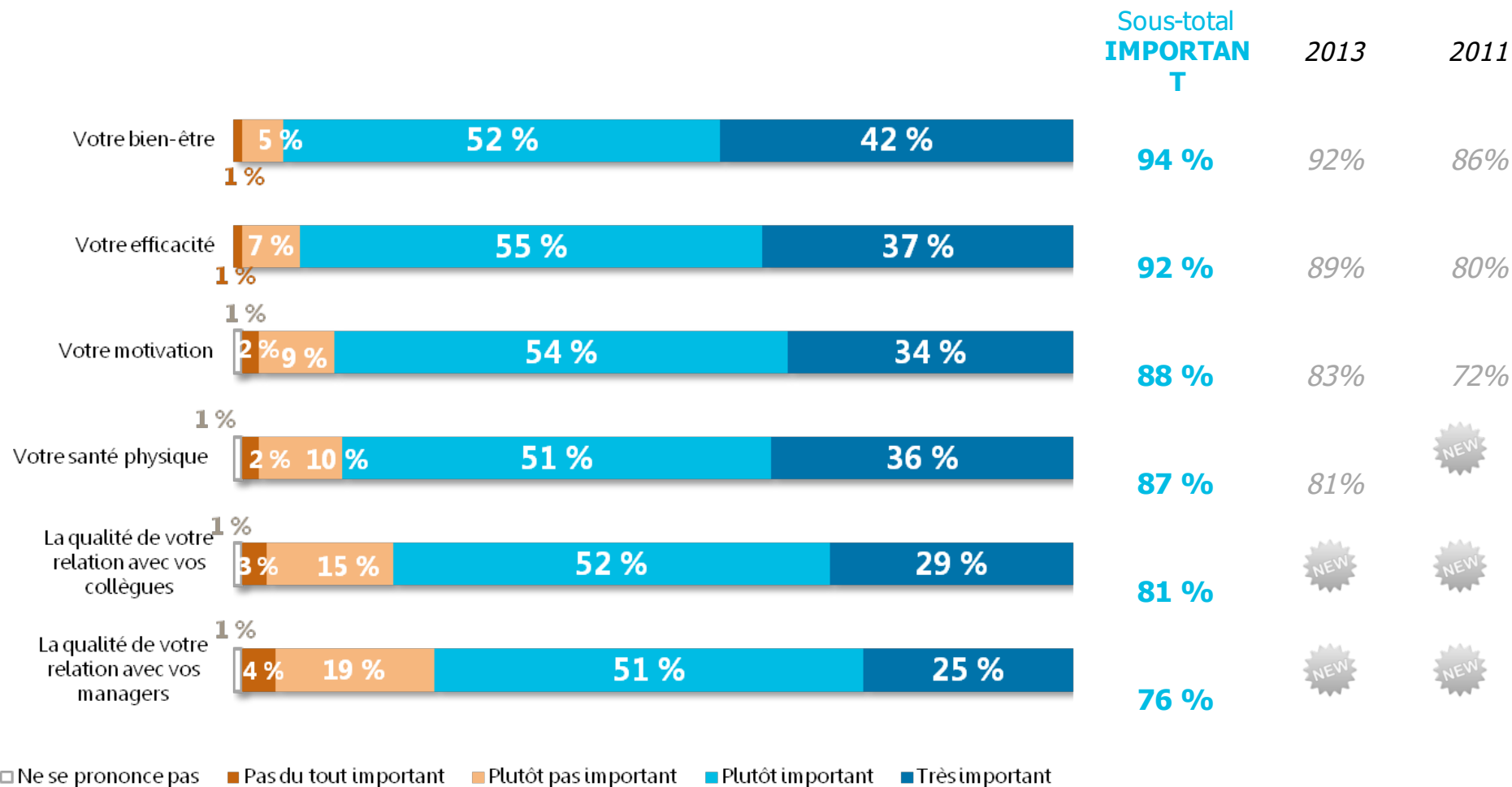
3

Un espace de travail, source
de bien-être et levier d'engagement des actifs

Un espace de travail qui a toujours un fort impact sur le bien-être mais également de plus en plus sur la motivation et la santé...

IMPACT DÉTAILLÉ de l'espace de travail

Diriez-vous que l'espace de travail (aménagement des bureaux et des locaux de l'entreprise) a un impact sur :
Base : répondants (n = 1204)

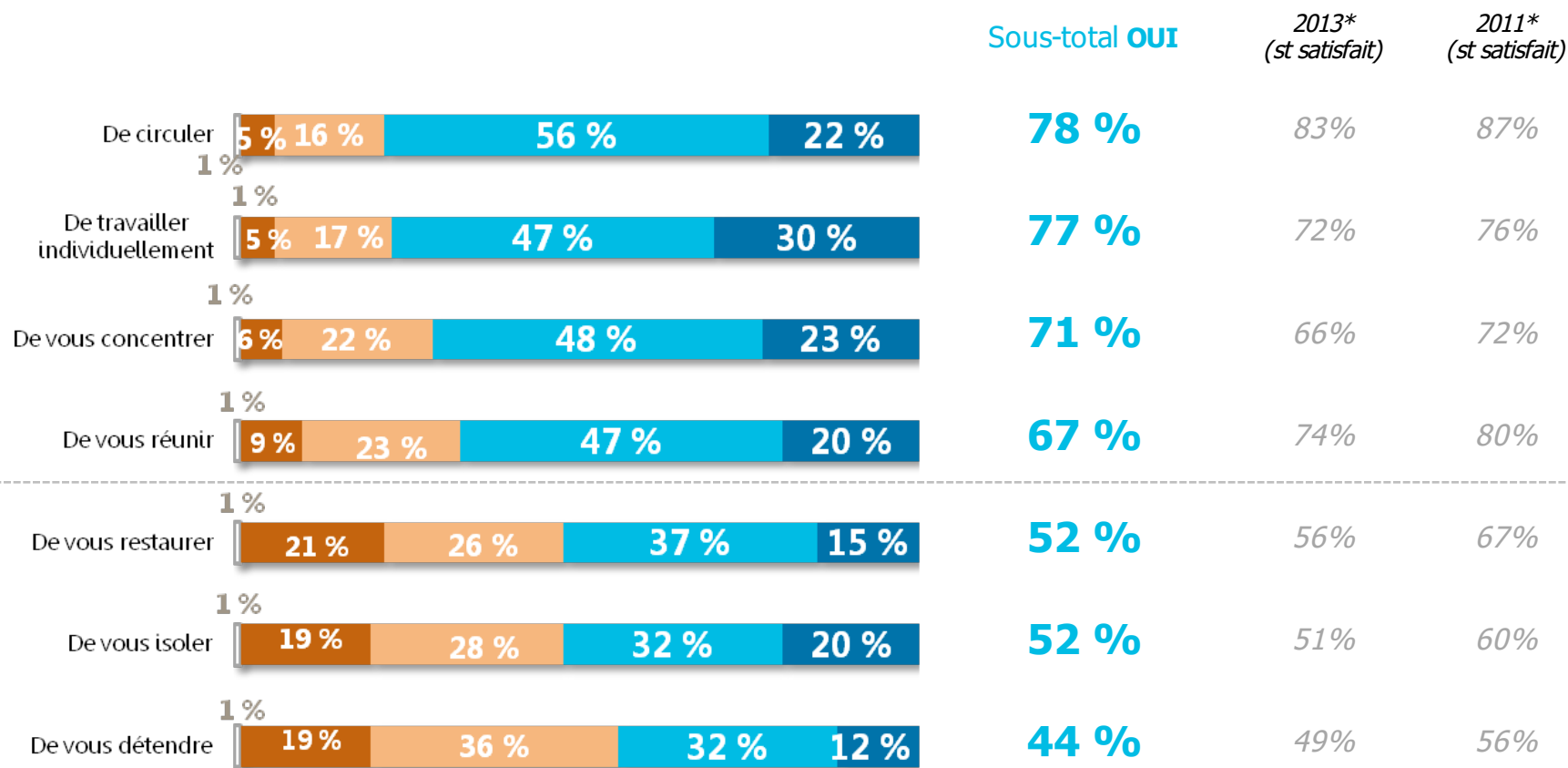


Un espace de travail qui permet notamment de « bien travailler », mais moins performant sur d'autres dimensions : restauration, isolement, détente

UTILITÉ DÉTAILLÉE de l'espace de travail

L'aménagement de vos espaces de travail vous permet-il...

Base : répondants (n = 1204)



□ Ne se prononce pas ■ Non, pas du tout ■ Non, plutôt pas ■ Oui, plutôt ■ Oui, tout à fait

*(échelle de satisfaction en 2013 et 2011)



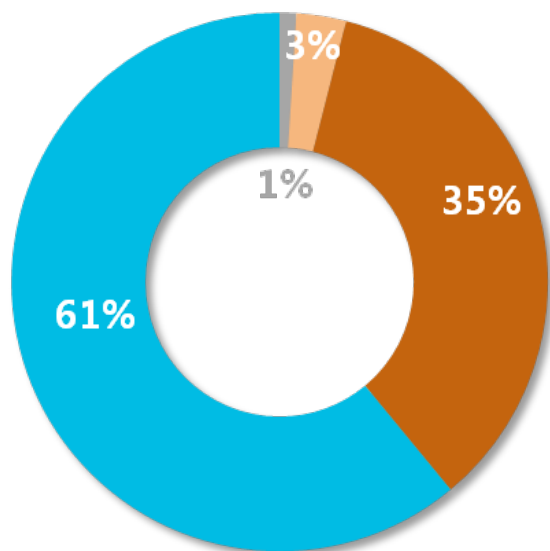
4 | Des nuisances au travail qui persistent

L'importance qu'accorde l'entreprise à l'aménagement de l'espace de travail apparaît globalement appropriée...

IMPORTANT ACCORDÉE à l'aménagement de l'espace de travail par l'entreprise

En ce qui concerne l'aménagement de l'espace de travail, diriez-vous que votre entreprise/organisation y accorde...

Base : répondants (n = 1204)



■ Ne se prononce pas
 ■ Pas assez d'importance
 ■ Trop d'importance
 ■ Juste assez d'importance

PAS ASSEZ D'IMPORTANTANCE (2015)

Administration publique : **42 %**
 Entreprise de 500 salariés ou + : **40 %**
 Employé : **40 %**
 Travaille en espace collectif ouvert (10 à 20 pers) : **57 %**
 N'a jamais changé de bureau depuis l'arrivée au poste : **42 %**

	PAS ASSEZ D'IMPORTANTANCE	JUSTE ASSEZ D'IMPORTANTANCE	TROP D'IMPORTANTANCE
2015	35%	61%	3%
2013	39%	58%	3%
2011	34%	63%	2%

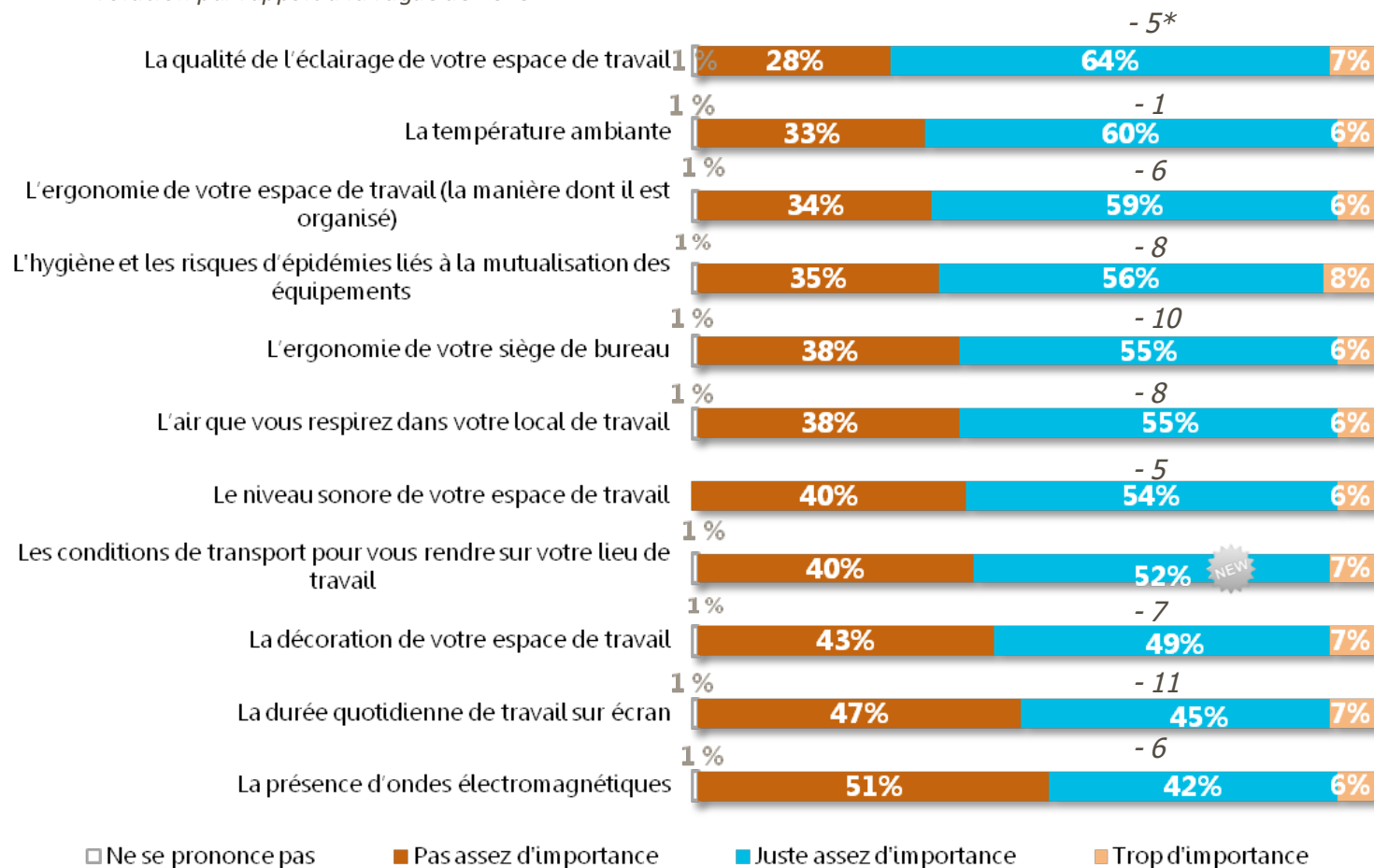
...mais pêche en matière de santé au travail, en particulier dans les très grandes entreprises : des salariés de plus en plus exigeants

IMPORTANT ACCORDÉE à l'espace de travail par l'entreprise

Et en particulier, parmi les critères suivants, votre entreprise/organisation y accorde-t-elle...

Base : répondants (n = 1204)

*Évolution par rapport à la vague de 2013



PAS ASSEZ d'importance

Entreprise de 500 salariés et + : **33%**

Entreprise de 500 salariés et + : **42%**

Entreprise de 500 salariés et + : **41%**

Entreprise de 250 salariés et + : **43%**

Entreprise de 500 salariés et + : **44%**

Entreprise de 500 salariés et + : **48%**

Entreprise de 250 salariés et + : **44%**

Entreprise de 500 salariés et + : **54%**

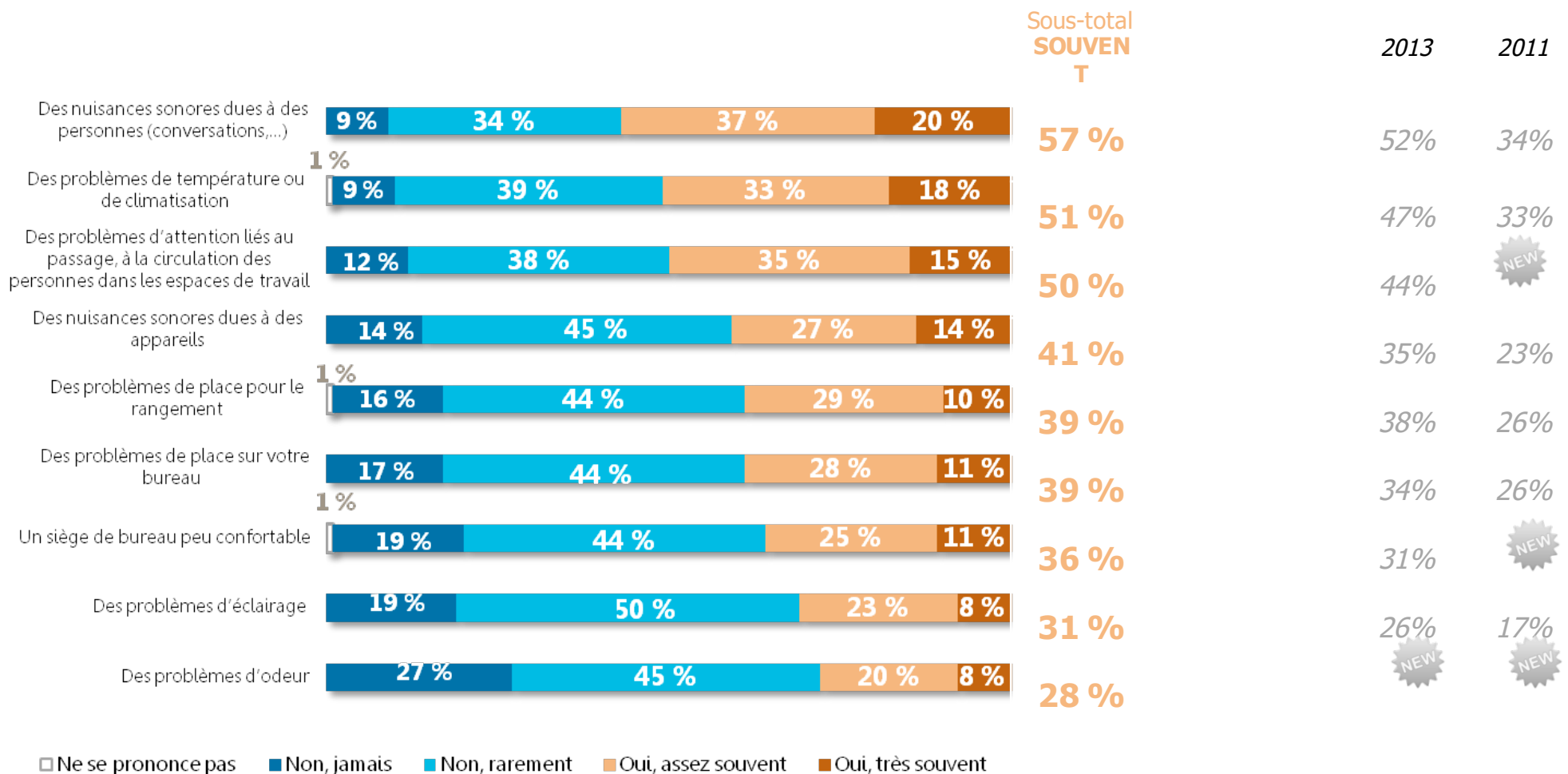
Entreprise de 250 salariés et + : **53%**

Un sentiment de gêne due à des nuisances en nette hausse sur toutes les dimensions

GÊNES RENCONTRÉES dans le travail

Vous arrive-t-il d'être gêné ou perturbé dans votre travail par les problèmes suivants ?

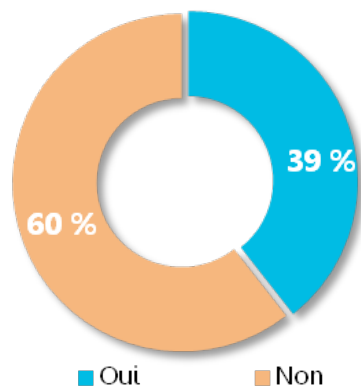
Base : répondants (n = 1204)



Une nouvelle forme d'organisation du poste de travail : les bureaux assis-debout

NOTORIÉTÉ

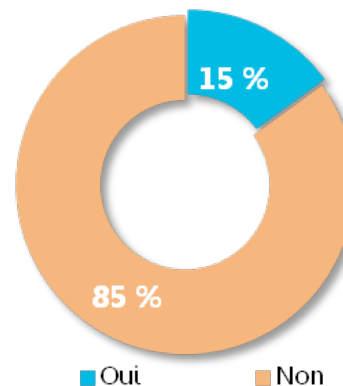
Savez-vous qu'il existe des bureaux permettant d'alterner la position de travail assis et debout ? *NOUVELLE QUESTION* Base : répondants (n = 1204)



Cadre supérieur : **55 %**
 N+2 / N+3 : **52 %**
 N+1 : 39 %
 Employé : **33 %**

UTILISATION

Avez-vous déjà utilisé ce type de bureau ? *NOUVELLE QUESTION* Base : répondants connaissant ce type de bureau (n = 473)

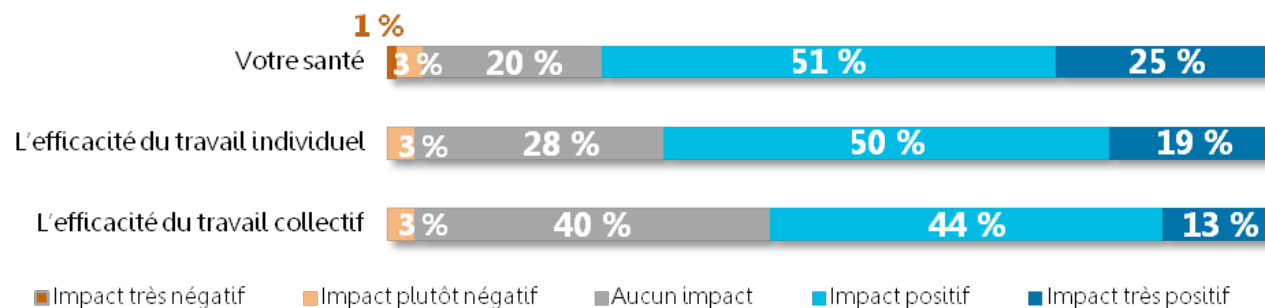


Cadre supérieur : 15 %
 N+2 / N+3 : **29 %**
 N+1 : 18 %
 Employé : **11 %**

IMPACT PERÇU des bureaux à position assis-debout

D'après vous, ce type de bureau a-t-il un impact sur... *NOUVELLE QUESTION* Base : répondants (n = 1204)

ST IMPACT POSITIF



Ensemble des répondants

Parmi ceux qui utilisent ce type de bureau (n=69)

76 %

89%

69 %

88%

57 %

78%



5

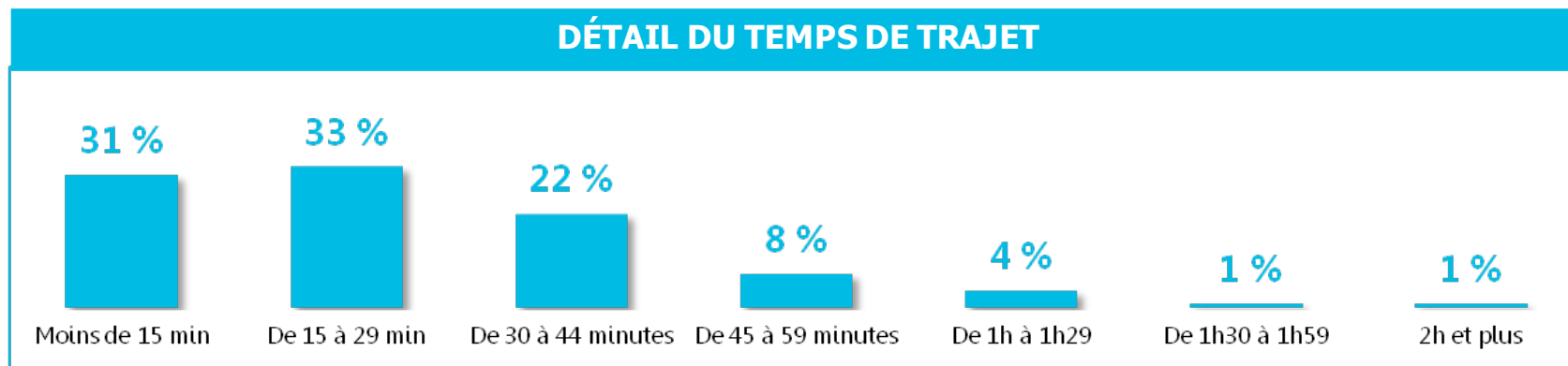
Un temps passé dans les transports qui explique l'appétence pour de nouvelles formes d'organisation du travail

Un temps de trajet aller qui n'évolue pas mais qui varie fortement selon l'implantation et la taille de l'entreprise

TEMPS DE TRAJET entre domicile et lieu de travail (aller simple)

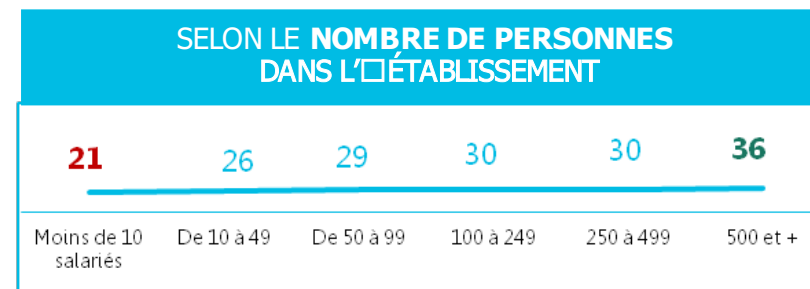
Quel est en moyenne votre temps de trajet entre votre domicile et votre lieu de travail (aller simple) ?

Base : répondants (n = 1204)



Temps de trajet aller moyen : **28 minutes** (2013 : 28 minutes)

Habite en Île-de-France : **37 minutes** – Habite en Province : **25 minutes**

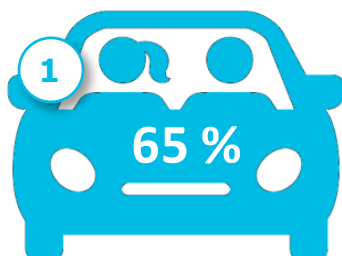


L'automobile reste le moyen de transport principal, sauf en Ile-de-France où les transports en commun sont privilégiés

MOYEN DE TRANSPORT PRINCIPAL pour se rendre sur le lieu de travail

Quel moyen de transport principal utilisez-vous pour vous rendre sur votre lieu de travail ?

Base : répondants (n = 1204)



Votre **VÉHICULE PERSONNEL**

2013 : 64 %



Les **TRANSPORTS EN COMMUN**

2013 : 17 %

Entreprise située en IDF : **44 %**



La **MARCHE À PIED**

2013 : 9 %

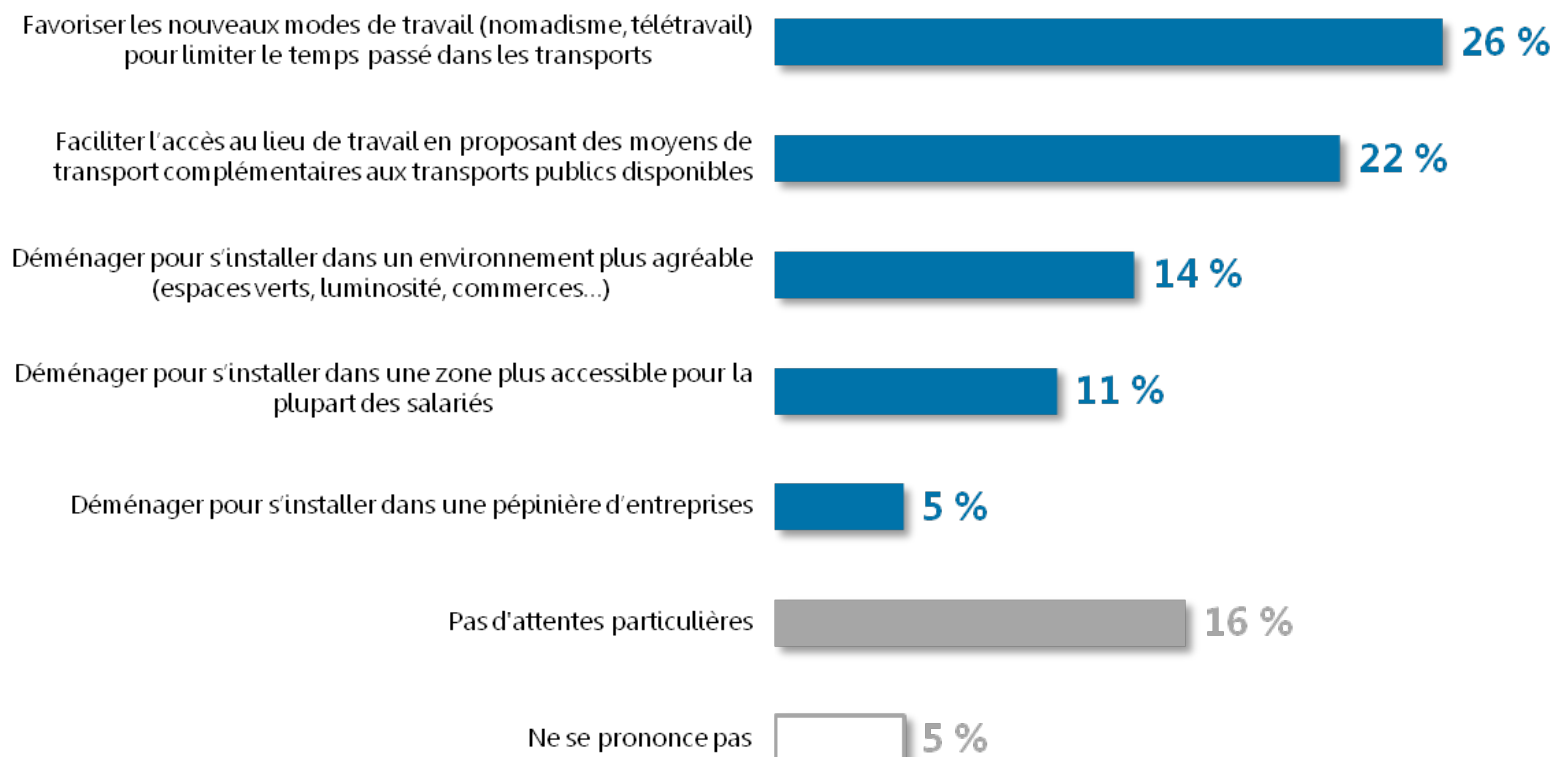
Habite en centre-ville : **11 %**

Dans ce contexte, des attentes claires : favoriser de nouveaux modes de travail pour limiter les temps de trajet et faciliter l'accès au lieu de travail

ATTENTES concernant l'ACCÈS AU LIEU DE TRAVAIL

Quels sont d'après-vous les axes de progrès prioritaires pour votre entreprise concernant l'accès à votre lieu de travail ? *NOUVELLE QUESTION*

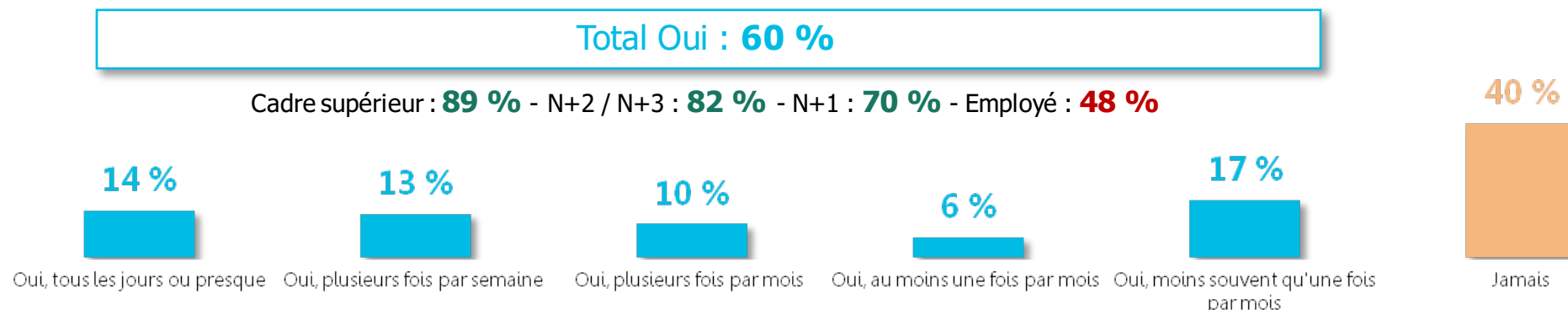
Base : répondants (n = 1204)



Un nomadisme qui se développe, mais de manière ponctuelle, et surtout pour effectuer des déplacements professionnels

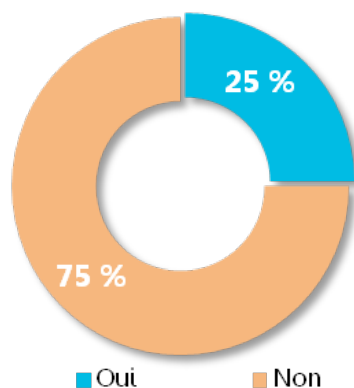
FRÉQUENCE DU TRAVAIL hors des locaux de l'entreprise

Vous arrive-t-il de travailler hors des locaux de votre entreprise ? *NOUVELLE QUESTION*
Base : répondants (n = 1204)



TÉLÉTRAVAIL

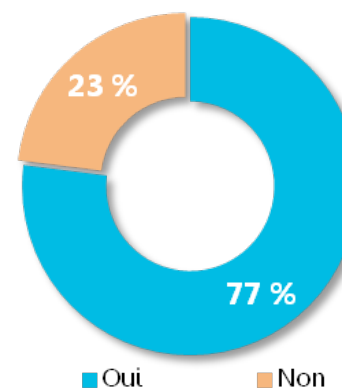
Est-ce pour effectuer du télétravail ? *NOUVELLE QUESTION*
Base : répondants travaillant hors de leur entreprise (n = 725)



Cadre : **35 %**
Temps de trajet moyen d'1h à 1h29 : **47 %**
Habite en grande banlieue : **41 %**

DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

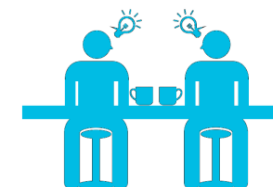
Est-ce pour effectuer des déplacements professionnels (clients, formations...) ? *NOUVELLE QUESTION*
Base : répondants travaillant hors de leur entreprise (n = 725)



Un nomadisme circonscrit aux tiers-lieux de travail (locaux autres que le poste de travail, domicile, clients)

FRÉQUENCE D'UTILISATION DES TIERS-LIEUX (% « plusieurs fois par mois et plus »)

Pour chacun des espaces suivants, vous arrive-t-il de les utiliser dans le cadre de votre activité professionnelle ?
NOUVELLE QUESTION Base : répondants travaillant hors de leur entreprise (n = 725)



96 % TIERS-LIEUX DE TRAVAIL

54 % TIERS-LIEUX PUBLICS

24 % TIERS-LIEUX D'INNOVATION

55 % Les locaux de votre entreprise autres que le poste de travail
43 % Votre domicile
28 % Les locaux de vos clients

26 % Les restaurants / cafés
25 % Les transports en commun
17 % Les espaces voyageurs (trains, aéroports)
15 % Les hôtels
13 % Les bibliothèques publiques

15 % Les espaces de co-working
12 % Les fablabs
11 % Les incubateurs

Une appétence solide pour le télétravail (en particulier auprès des cadres et de ceux qui ont de longs temps de trajet)

OPINION sur le télétravail

Par rapport à ce mode d'organisation (le travail hors des locaux de l'entreprise), de quelle opinion vous sentez-vous le plus proche ? *NOUVELLE QUESTION*
Base : répondants (n = 1204)



76%

C'est un mode d'organisation **FAVORISANT LA CONCILIATION**
entre vie professionnelle et vie privée

Cadre : **81%** - Ressources Humaines : **83%**
Temps de trajet professionnel moyen de 30 à 44 min : **80%**



24%

C'est un mode d'organisation **FRAGILISANT LE SENTIMENT D'APPARTENANCE**
des salariés à leur entreprise et le lien social dans l'entreprise

Ouvrier : **34%** - Logistique : **34%**

Nathanaël MATHIEU

Président de LBMG Worklabs



6 PROFILS D'ACTIFS

6 PROFILS D'ACTIFS SE DESSINENT FACE AUX NOUVEAUX ENJEUX DE L'ESPACE DE TRAVAIL



Les **CONVIVIAUX**
31% de l'échantillon (n=370)

Une population attachée à un cadre de travail **convivial**



LES **ATTENTISTES**
29% de l'échantillon (n=345)

Une population qui ne fait **pas encore de lien direct** entre qualité de vie au travail et l'aménagement de l'espace de travail



LES « **SOLOS** » DU BUREAU **FERMÉ**
14% de l'échantillon (n=163)

Des actifs satisfaits d'un espace de travail **adapté à leurs besoins et leurs responsabilités**



LES **SÉDENTAIRES**
10% de l'échantillon (n=117)

Une population **attachée à son confort individuel** dans son espace de travail



LES **CO-WORKERS**
9% de l'échantillon (n=105)

Une population **en mouvement** appréciant **la vie en collectivité**



LES **ALTER-ESPACES INDIVIDUALISTES**
9% de l'échantillon (n=104)

Des actifs **initiés au nomadisme professionnel** et assez individualistes